



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

pre chémiu a farmáciu
za obdobie apríl 2019 – september 2022
a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Do vyhodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (ďalej len „Sektorová rada“) sa zapojilo jedenásť z celkového počtu 23 jej členov. Spôsob realizácie projektu, naplnenie očakávaní od projektu a kvalita výstupov boli hodnotené mimoriadne pozitívne, stupňom 4 alebo 5 (na stupnici spokojnosti 1 až 5) vo všetkých otázkach. Z tohto prieskumu vyplýva, že členovia Sektorovej rady považujú jej činnosť za jedinečnú a nezastupiteľnú v podmienkach Slovenskej republiky, keďže neexistuje iný orgán či inštitúcia, ktorá by obdobným spôsobom monitorovala trh práce v sektore a venovala sa prognózovaniu zamestnanosti či tvorbe stratégií na takej širokej úrovni, ako je tomu v Národnom projekte Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce (ďalej len „NP SRI“). Výstupy projektu, predovšetkým národné štandardy zamestnaní (ďalej len „NŠZ“) a sektorovú stratégiu rozvoja ľudských zdrojov (ďalej len „SSRLŽ“), považujú respondenti za mimoriadne užitočné a aktívne ich využívajú vo svojich organizáciách. Spomínané výstupy spolu s množstvom štatistických dát a informácií o dianí v sektore, ktoré zapojení experti v priebehu realizácie projektu získali, využívajú pri rozhodovaní a plánovaní vo firmách, pri tvorbe a popise pracovných miest a na modernizáciu vzdelávania. Osobitne Slovenský plastikársky klaster dbá o to, aby vlastnú stratégiu nastavoval s ohľadom na maximálnu možnú zhodu so SSRLŽ. Takisto Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR zapracováva všetky druhy projektových výstupov do svojich vlastných správ a stratégií, a zároveň poskytuje Realizačnému tímu SRI hodnotné analytické výstupy z vlastných informačných zdrojov.

Názory opýtaných na to, čo je vo fungovaní Sektorovej rady možné zlepšiť, sa rôznili. Vo všeobecnosti panovala zhoda na tom, že zastúpenie čo najväčšieho počtu čo najrôznorodejších firiem zo sektora predstavuje pre inštitucionálne zloženie Sektorovej rady optimum. Zamestnávateľia nemajú formálne vytvorenú inú platformu, na ktorej sa môžu stretávať medzi sebou navzájom a zároveň s poskytovateľmi vzdelávania, odborármi a štátnymi orgánmi na jednom mieste. Vzájomná výmena informácií o nových trendoch, inováciách, zmenách v legislatíve, systéme vzdelávania, pracovno-právnych otázkach a mnohých ďalších témach umožňuje členom Sektorovej rady prinášať do svojich organizácií poznatky a námety, ktoré by inak nezískali. V budúcom pôsobení by sa radi venovali aj porovnaniu mzdových pomerov v rámci sektora aj medzi sektormi navzájom.

Pre budúce fungovanie Sektorovej rady považuje väčšina respondentov za kľúčové, aby hlavné dva projektové výstupy – NŠZ a SSRLŽ – boli priebežne aktualizované v závislosti od budúceho vývoja. Po formálnej stránke by si oslovení experti želali, aby boli výstupy spracované o čosi stručnejšie a dávali

väčší dôraz na konkrétne opatrenia. Akcieschopnosť a popularizácia Sektorovej rady boli vyzdvihnutá v početných odpovediach na otvorené otázky v tomto dotazníku – členovia Sektorovej rady považujú za dôležité, aby výsledky ich niekoľkoročnej práce boli predstavené príslušným rezortom a širšej odbornej a laickej verejnosti. Ich vízia pre Sektorovú radu v ďalších rokoch je stať sa uznávaným odborným poradným orgánom, ktorý bude môcť koordinovať, pomáhať a odborne garantovať prenos potrieb zamestnávateľov do systému vzdelávania a na spoločnej platforme podporovať výmenu informácií, skúseností a príkladov dobrej praxe medzi aktérmi v sektore aj v celom národnom hospodárstve. Ako potenciálny nedostatok Sektorovej rady označili respondenti jej uzavretosť voči ostatným sektorom a relatívne malé povedomie o jej činnosti. Považujú za vhodné, aby do jej aktivít boli zapojené a s jej výstupmi boli oboznámené aj ostatné sektorové rady (medzisektorové porovnanie ukazovateľov, stratégií) a viacero štátnych orgánov z oblasti životného prostredia, politiky zamestnanosti a vzdelávania.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE CHÉMIU A FARMÁCIU

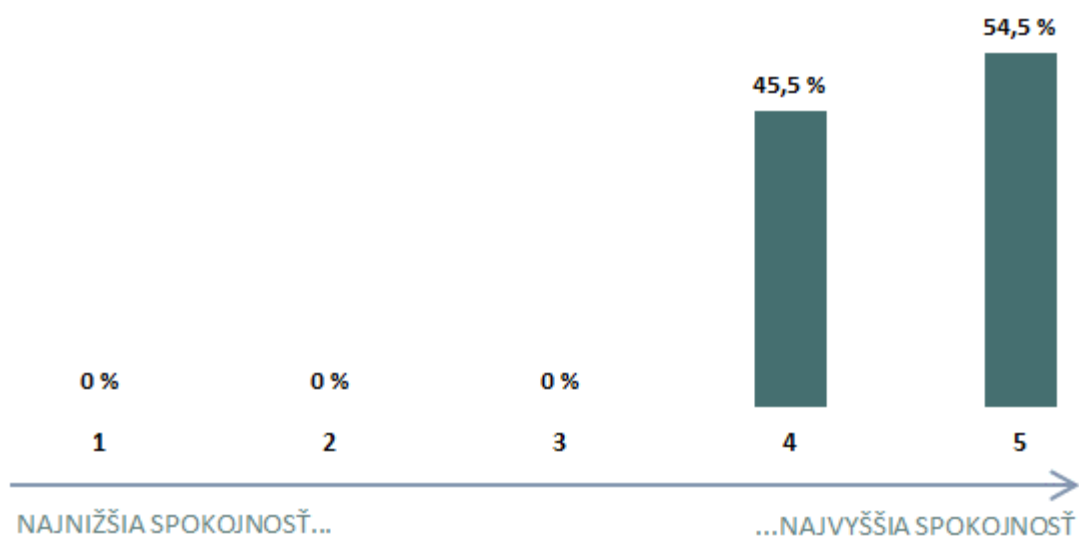
Graf č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na otázku, či splnili výsledky činnosti Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z., odpovedali jednohlasne všetci členovia „áno“ (100 %, z počtu 11 členov, ktorí odovzdali dotazník). (Pozn.: Sektorová rada má celkovo 26 členov.)

Graf č. 2 Spokojnosť členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníka) vyjadrilo maximálnu spokojnosť s výsledkami jej činnosti a 45,5 % členov vyjadrilo spokojnosť hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

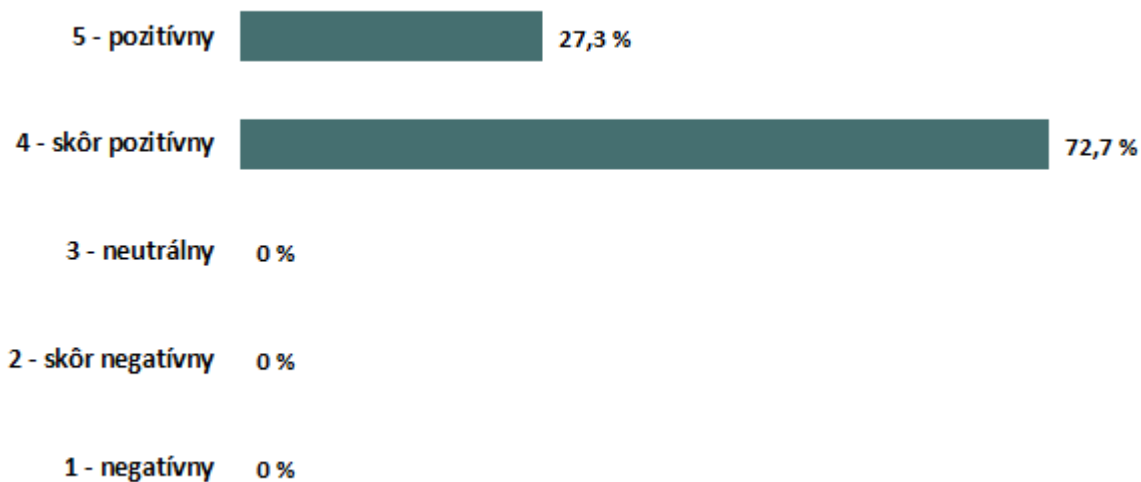
Tabuľka č. 1 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, v čom výsledky nespĺnili Vaše očakávania:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

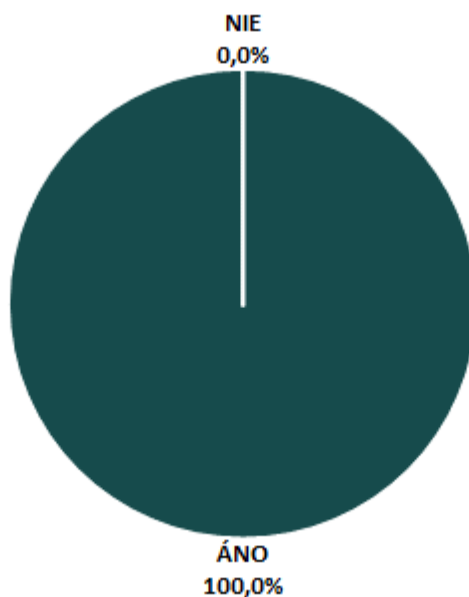
Graf č. 3 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Napr. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % respondentov zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu odpovedalo, že výsledky práce Sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 27,3 % členov, ktorí odovzdali dotazník.

Graf č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2.

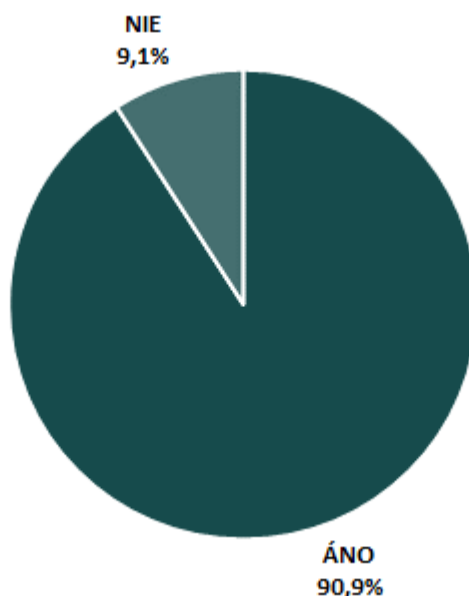
Tabuľka č. 2 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- od roku 2019 je v Sektorovej rade zastúpená aj veľká časť /skupina firiem v oblasti spracovania plastov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu uviedlo, že inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je optimálne.

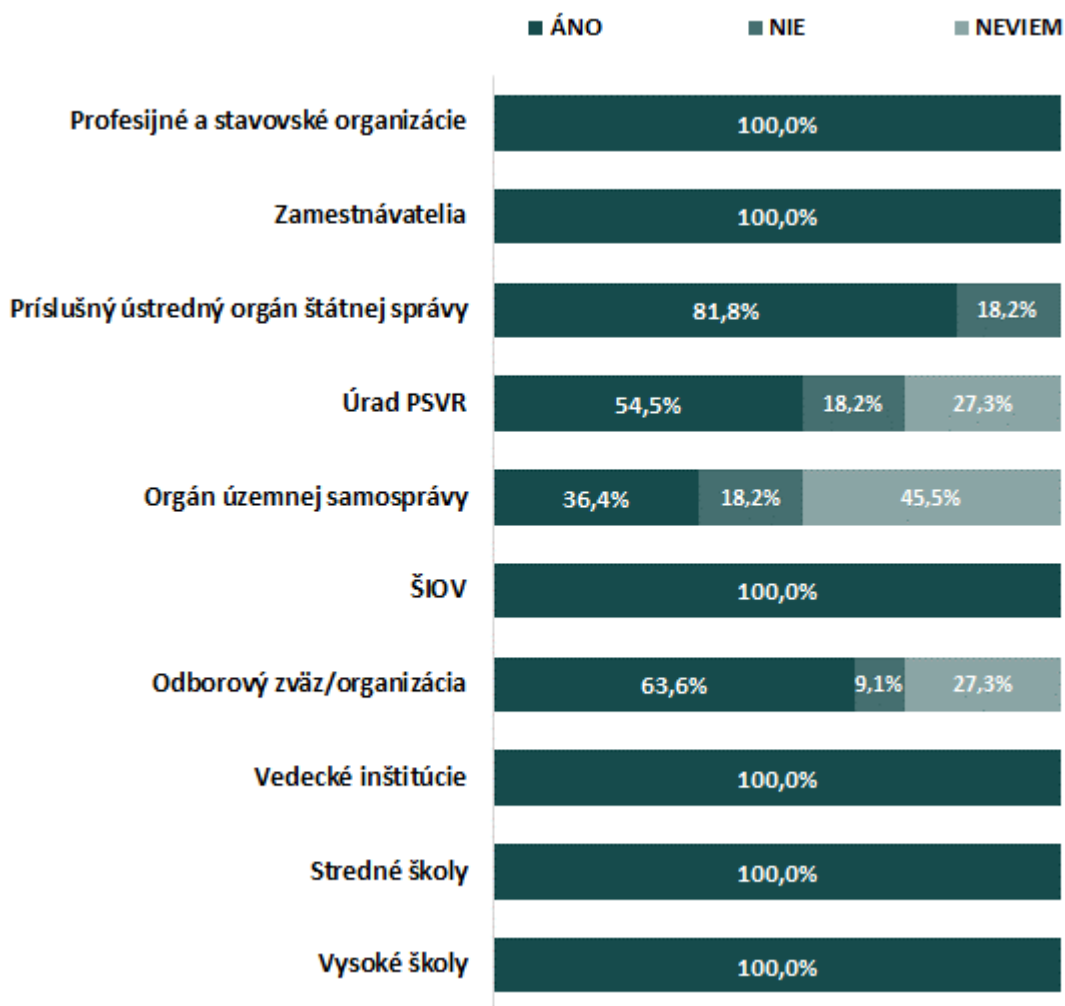
Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- možno menej škôl a viac organizácií verejného sektora, napr. VÚC, zástupcovia nielen MH SR (možno MŽP SR) a pravdaže nielen veľké firmy, tie nemôžu úplne hovoriť za sektor, majú niekedy veľmi skreslené predstavy o potrebách. Chválím vstup VÚCHV - dobrá voľba (čiže odporúčam viac výskumných organizácií) - napr. príslušné ústavy SAV.
- mierne zúžiť Sektorovú radu a urobiť ju akcieschopnejšou
- zlepšiť podiel farmaceutického sektora
- v zložení Sektorovej radyby mohlo byť viac zástupcov profesijných a stavovských organizácií a zamestnávateľov.
- zloženie Sektorovej rady je optimálne
- posilniť zastúpenie zamestnávateľov a viac aktivity žiadať od zástupcu/ov odborových organizácií.
- stretnutia smerovať na online bázu
- najplátnejší členovia Sektorovej rady sú zamestnávatelia, profesijné a stavovské organizácie a ŠIOV - ostatné inštitúcie participujú zväčša minimálne - je potrebné posilniť postavenie odborových zväzov
- väčšie priame zastúpenie MŠVVaŠ a škôl (VŠ, SŠ) so zameraním na chémiu a farmáciu.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

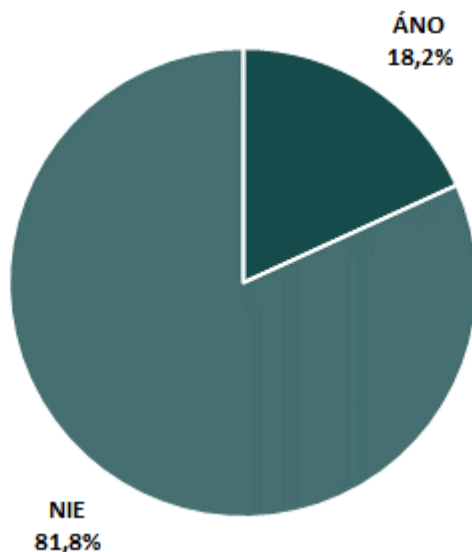
Všetci členovia Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zhodli, že v zložení Sektorovej rady by mali zostať Profesijné a stavovské organizácie, Zamestnávateľia, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Vedecké inštitúcie a Stredné a Vysoké školy.

Tabuľka č. 4 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• komentár k SOŠ a VŠ - nemôžu tvoriť polovicu Sektorovej rady, optimalizovať, a k ÚPSVR som dala nie, skôr zástupca Ústredia PSVR • VŠ - aj členovia vedenia VŠ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 81,8 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v Sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.).

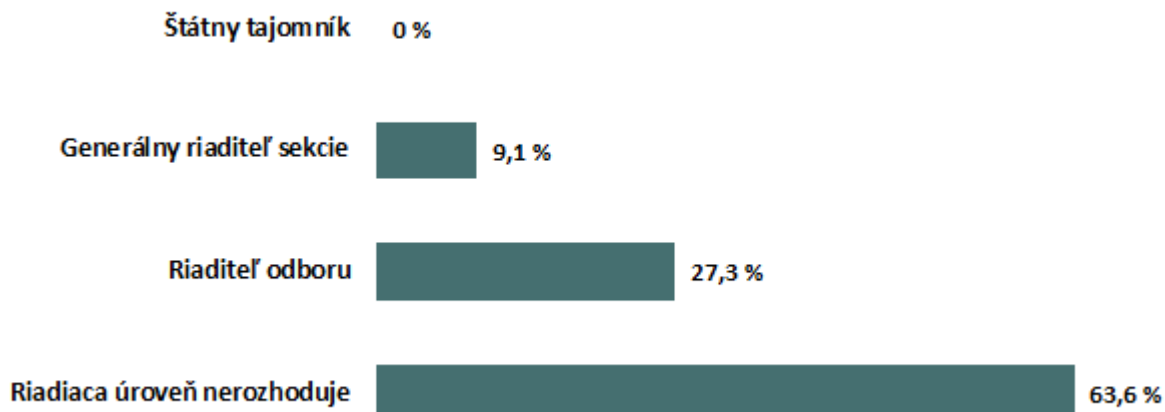
Tabuľka č. 5 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- odborná spôsobilosť členov
- relevantná prax a odbornosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

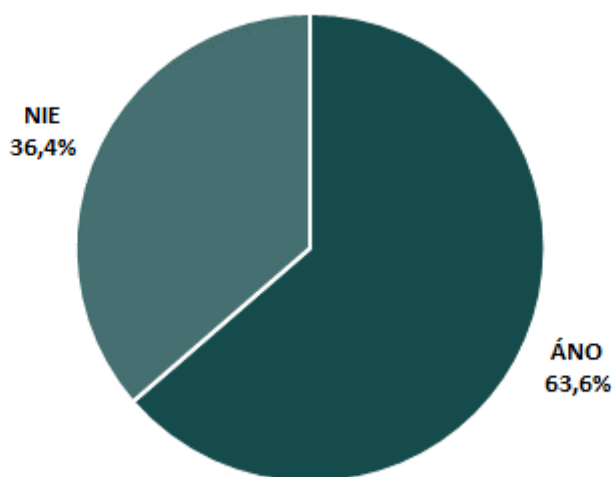
Graf č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zhodlo, že riadiaca úroveň pri výbere zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade nerozhoduje (63,6 % hlasujúcich členov). 27,3 % členov si myslí, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v Sektorovej rade by mal byť riaditeľ odboru a 9,1 % sa vyjadrilo, že by to mal byť generálny riaditeľ sekcie.

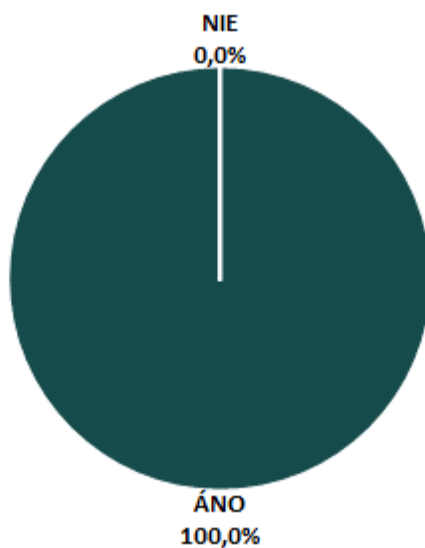
Graf č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v Sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie.

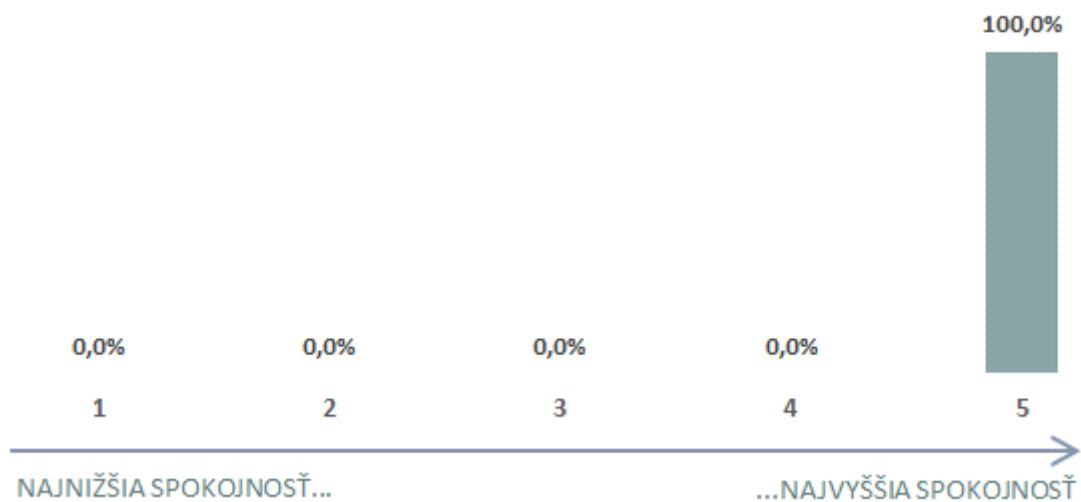
Graf č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých (100 % respondentov) 11 hlasujúcich členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zhodlo na tom, že zloženie Sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

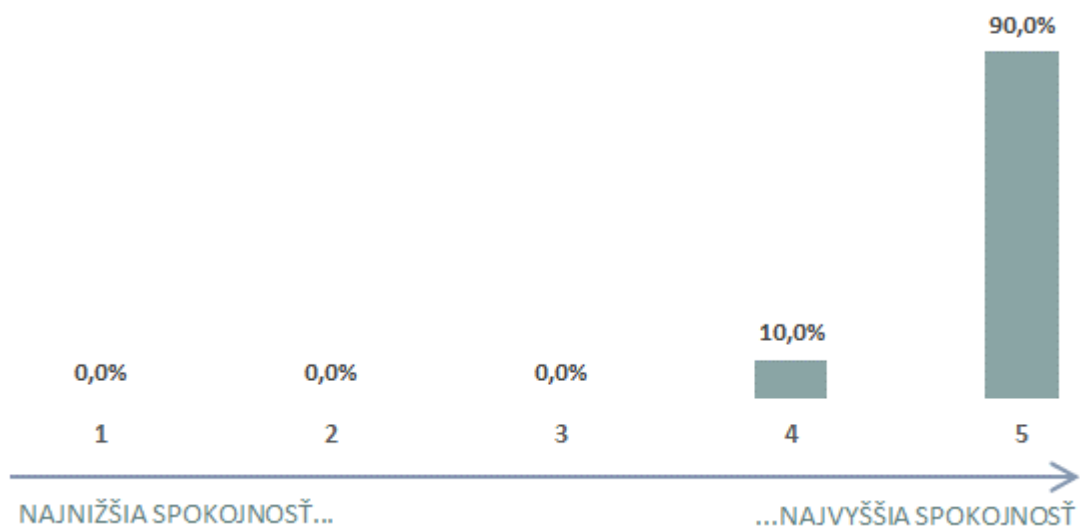
Graf č. 11 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníčky sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

10 hlasujúcich členov zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu vyjadrilo zhodne najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníčky Sektorovej rady.

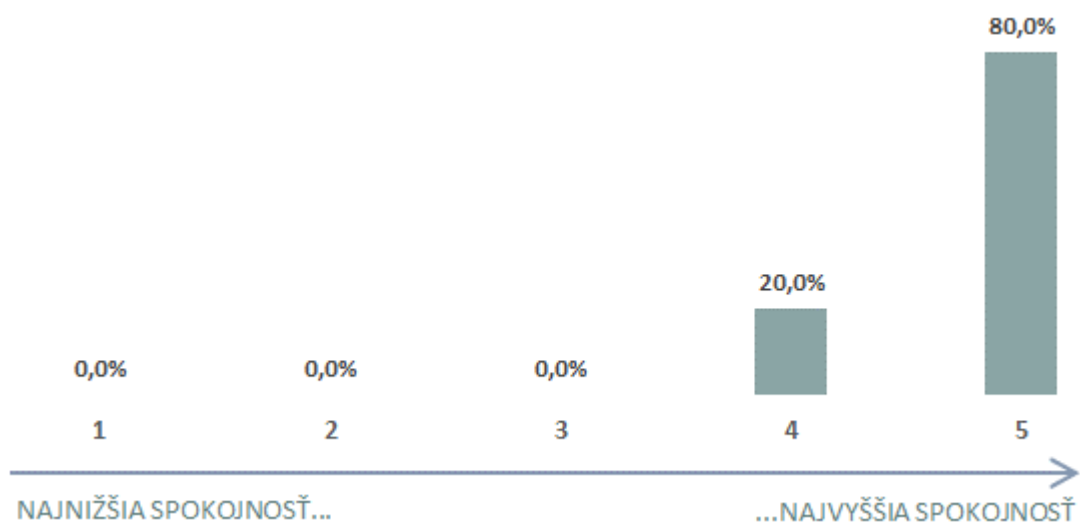
Graf č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Poskytovala Vám tajomníčka dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 90 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom poskytovania dostatočných informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady na nasledujúce obdobie zo strany tajomníčky. Zvyšných 10 % vyjadrilo stupeň spokojnosti číslo 4.

Graf č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Komunikovala s Vami tajomníčka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?

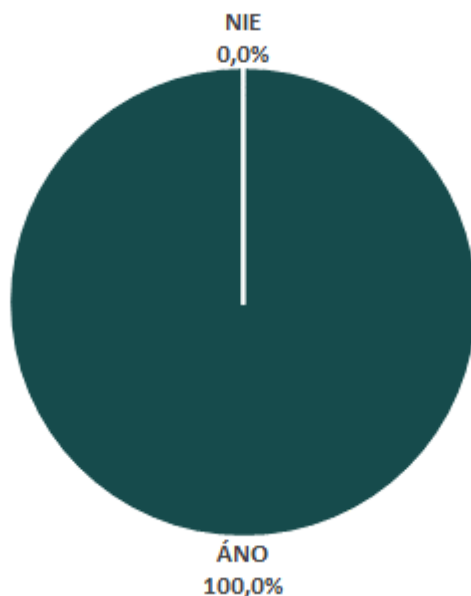


Zdroj: Realizačný tím SRI

80 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti ohľadom komunikácie tajomníčky pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby mali

dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne). Zvyšných 20 % respondentov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

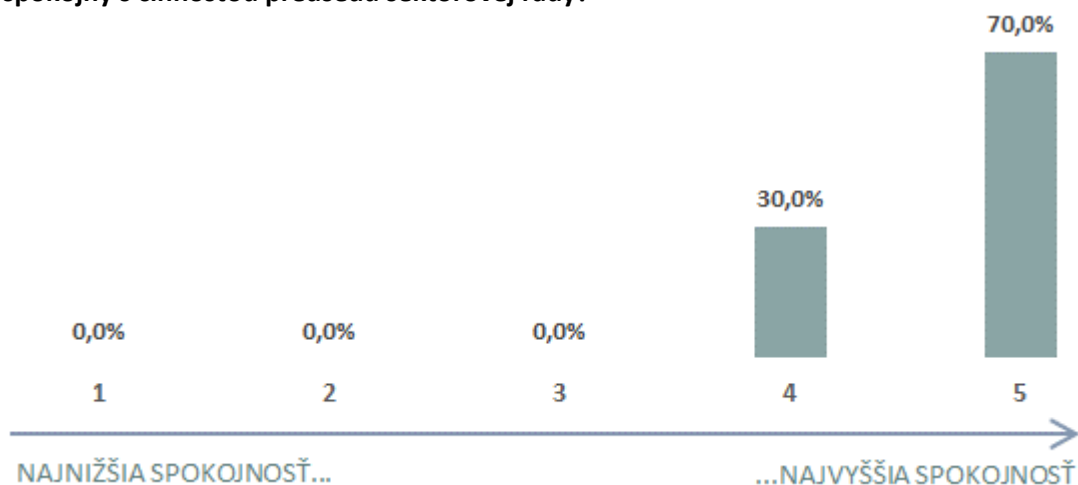
Graf č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Dokázala tajomníčka sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 10 členov (ktorí odpovedali na danú otázku) zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si myslí, že tajomníčka Sektorovej rady dokázala aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v Sektorovej rade.

Graf č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu a vyjadrilo 70 % hlasujúcich členov. Ďalších 30 % respondentov deklarovalo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

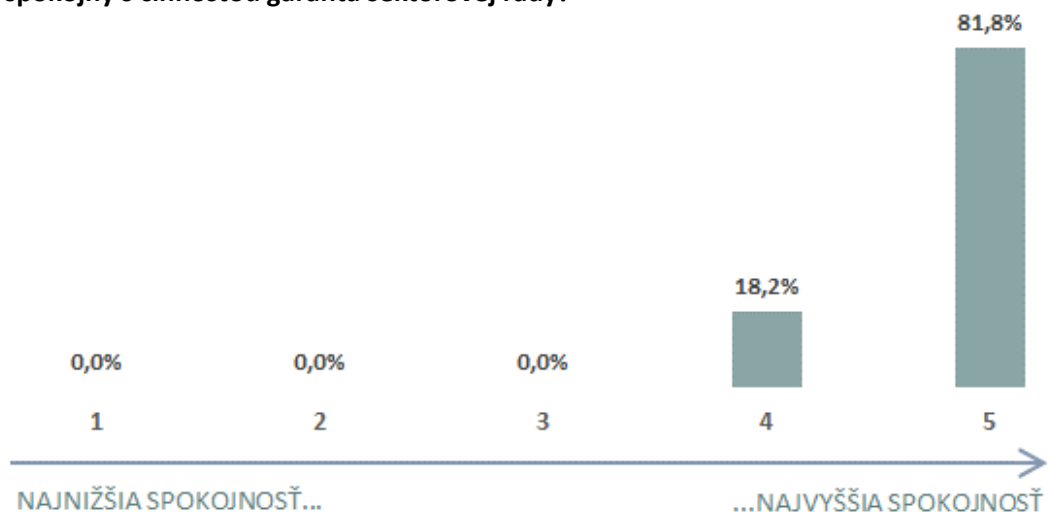
Graf č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % členov sektorovej rady sa zhodne vyjadrilo, že predseda Sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať Sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania Sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny Sektorovej rady a pod.

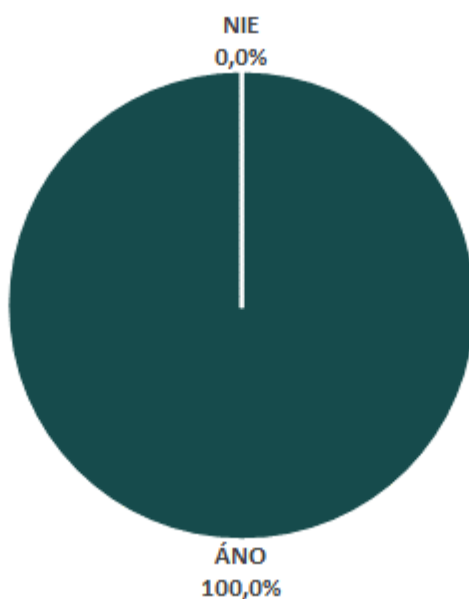
Graf č. 17 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady vyjadrilo 81,8 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu, ktorí zodpovedali na danú otázku. 18,2 % členov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

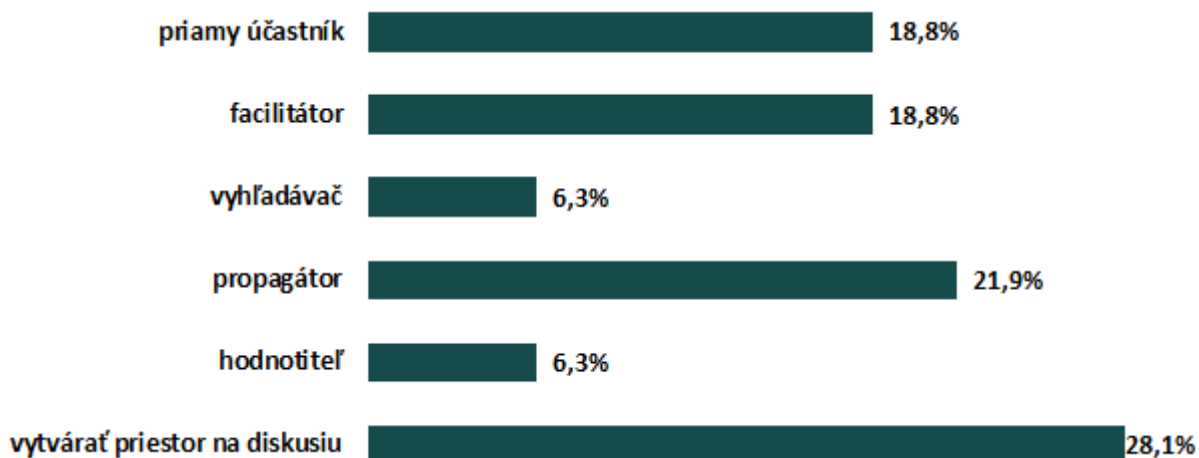
Graf č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov (11 respondentov) zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti Sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti Sektorovej rady.

Graf č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

28,1 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zhoduje vo svojich odpovediach na tom, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev vytvárať priestor na diskusiu. 21,9 % odpovedajúcich definovalo, že Sektorová rada by mala vykonávať funkciu propagátora. Členovia vo významnej miere označili aj funkciu priameho účastníka a facilitátora (obe zvolilo 18,8 % členov).

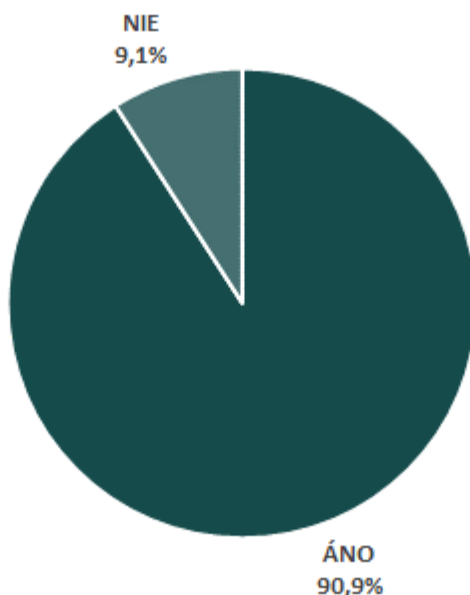
Tabuľka č. 6 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

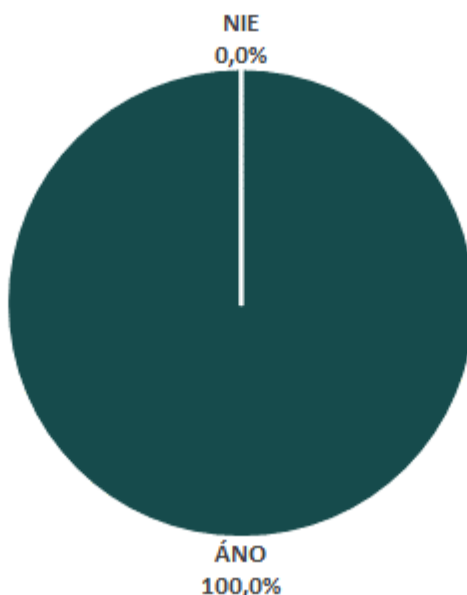
Až 90,9 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v Sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami.

Tabuľka č. 7 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• Spojená škola Púchov- úzka spolupráca Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu so Sektorovou radou pre sklo, keramiku, minerálne výrobky, nekovové materiály
• SOŠ Nováky - s výrobnými firmami ZKW, Brose, ESIX Chemosvit (vrátane svojich dcérskych firiem), s organizáciami Slovenského plastikárskeho klastra
• SOŠ vo Svite s FCHPT STU, s Ústavom polymérov SAV, s firmami, ktoré sú členmi SPK (KM system, ESIX, Chemosvit Folie)
• SCDI projekty
• stredné školy a zamestnávateľia
• školy a podniky
• Informácie možno nájsť v priebežnej správe č. 15 NP Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike
• spolupráca so strednými školami na úrovni poskytovania odbornej praxe
• systém duálneho vzdelávania s partnerskými firmami Chemosvit, a.s. a Chemosvit Fólie, a.s., a mimo sektoru spolupráca so zamestnávateľmi v oblasti dopravy a odevníctva
• prehľad partnerstiev spracovaný tajomníčkou Sektorovej rady je uvedený v Priebežnej správe č. 13.
• Zapájajú sa, ale bohužiaľ nemám informáciu o konkrétnej aktivite.

Zdroj: Realizačný tím SRI

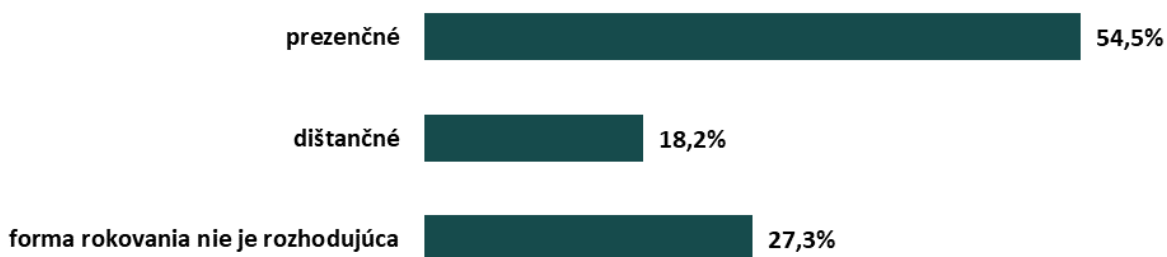
Graf č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 11 členov (100 % zúčastnených respondentov) zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa vyjadrilo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov.

Graf č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie Sektorovej rady. Pre 27,3 % respondentov nie je forma rokovania Sektorovej rady rozhodujúca. Zvyšných 18,2 % hlasujúcich členov preferuje dištančné rokovanie.

Tabuľka č. 8 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- mapovanie a hľadanie riešení pre potreby daného odvetvia priemyslu, nadväznosť odborného vzdelávania a trhu práce v danom sektore
- ako poradný orgán reprezentuje daný sektor vo svojej celkovej šírke (tvorba NŠZ nevyhnutných pre vzdelávací systém) a pripravuje stratégie, plní plánovaciu úlohu v danom sektore
- prepojenie stakeholderov
- štruktúrou svojho zloženia
- úlohy vyplývajúce z tvorby a revízie NSP
- významnou úlohou Sektorovej rady je podpora prepájania vzdelávacích inštitúcií so zamestnávateľmi a potrebami praxe, ale aj ich vzájomné prepojenie s vedecko-výskumnými inštitúciami
- jedinečné združenie odborníkov, expertov z daného sektora
- je to celosektorový orgán schopný zabezpečovať praktický rozvoj vzdelávacích aktivít vertikálnym aj horizontálnym smerom
- ako stredná škola dostávame informácie v odbore, získavame kontakty s podobnými inštitúciami, riešime spoločné problémy
- vytváranie partnerstiev a priestoru pre priamu diskusiu a výmenu príkladov dobrej praxe medzi školami a zamestnávateľmi
- možnosť mapovania a prenosu potrieb trhu práce v spolupráci so zamestnávateľmi do náplne prípravy a vzdelávania konkrétnych profesií

Zdroj: Realizačný tím SRI

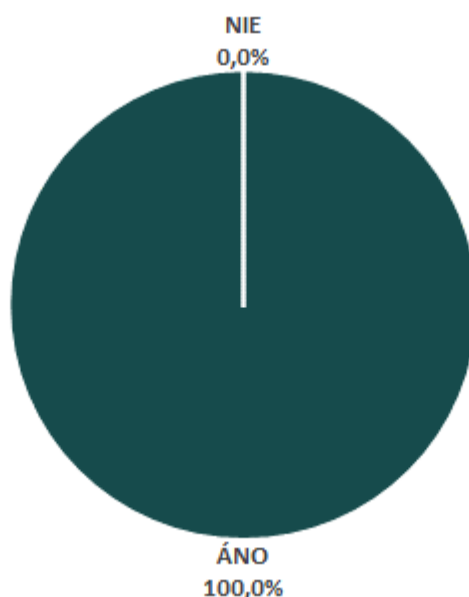
Tabuľka č. 9 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- partnerstvá, kontakty
- V časovom horizonte pre Sektorovú stratégiu rozvoja LZ v danom sektore. Tým sa totiž nikto nezaoberal (aspoň o tom neviem). Tiež príprava NŠZ je pre vzdelávací systém a následne pre prax vo firmách nevyhnutná.
- možnosť priamej komunikácie priemyslu a škôl
- priama väzba vypracovanej stratégie sektora na ďalšie potreby školského (SŠ,VŠ) a celoživotného vzdelávania, celkovo prípravy pre prax
- vytvorenie platformy rôznych aktérov
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu pripravila v rámci Národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR“ jedinečnú Sektorovú stratégiu pre rozvoj ľudských zdrojov v ich sektore.
- združovanie, spolupráca a riešenie problémov daného sektora odborníkmi z rôznych oblastí, ktorí zastupujú rôzne pohľady na danú oblasť
- koncentrácia odborníkov z podnikateľskej praxe, zástupcov štátnych a samosprávnych inštitúcií, školských a vzdelávacích inštitúcií schopných definovať problémy sektora a navrhovať riešenia
- informácie a prepojenie inštitúcií
- prepojenie vzdelávania a trhu práce
- možnosť ovplyvňovať zameranie a obsah vzdelávania na inštitucionálnej úrovni.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 11 členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (ktorí odpovedali) sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov Sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore.

Tabuľka č. 10 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
školy získavajú prehľad o požiadavkách priemyslu nielen vo svojom regióne
NŠZ v oblasti spracovania plastov otvárajú možnosti kvalifikačného vzdelávania aj formálnym, a neformálnym spôsobom. Výstupy - úlohy zo Stratégie LZ prinášajú nástroje, ktoré je možné využiť pre lepšie zabezpečovania nových projektov vo výrobe (zdieľanie odborníkov), ďalej kladú z pohľadu SPK ešte väčší dôraz dať na spoluprácu VŠ a firiem. Stratégia vyzýva aj na vyvinutie väčšieho tlaku na inovatívne formy vzdelávania. Celé je to ale veľmi dlhý proces – vplyvy budú evidentné o 5-10 rokov.
musia sa vyjadriť jednotliví zamestnávateľia
spracovanie stratégie sektora pre krátko- a dlhodobý horizont
zadefinovanie inovácií a potrieb pre vzdelávanie
podpora spolupráce škôl so zamestnávateľmi môže prispieť k riešeniu problémov a potrieb v oblasti ľudských zdrojov
nové učebné a študijné odbory, tvorba učebných osnov
propagácia sektora, podpora vzdelávania, inovácií, vyvrátenie niektorých mýtov o sektore a pod.
prepojenie stredného vzdelávania s praxou

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- úprava vzdelávacích osnov na základe požiadaviek trhu práce.
- aktivity Sektorovej rady pozitívne prispievajú k celkovému vývoju v odvetví/sektore a jeho atraktivite z pohľadu budúcej perspektívy pre potenciálnych pracovníkov v sektore.

Zdroj: Realizačný tím SRI

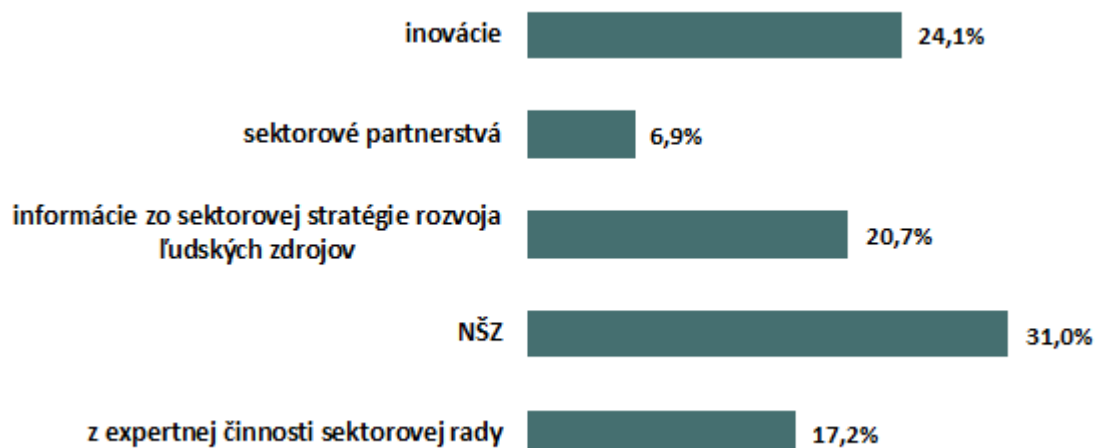
Tabuľka č. 11 (komentár) Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:



Zdroj: Realizačný tím SRI

31,0 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi NŠZ (národné štandardy zamestnaní). 24,1 % členov poznamenalo, že použili v praxi výstupy k inováciám. 20,7 % odpovedajúcich členov v praxi využilo informácie zo Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov.

Tabuľka č. 12 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: iné: Uveďte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- iné: web stránka uplatnenie.sk

Zdroj: Realizačný tím SRI

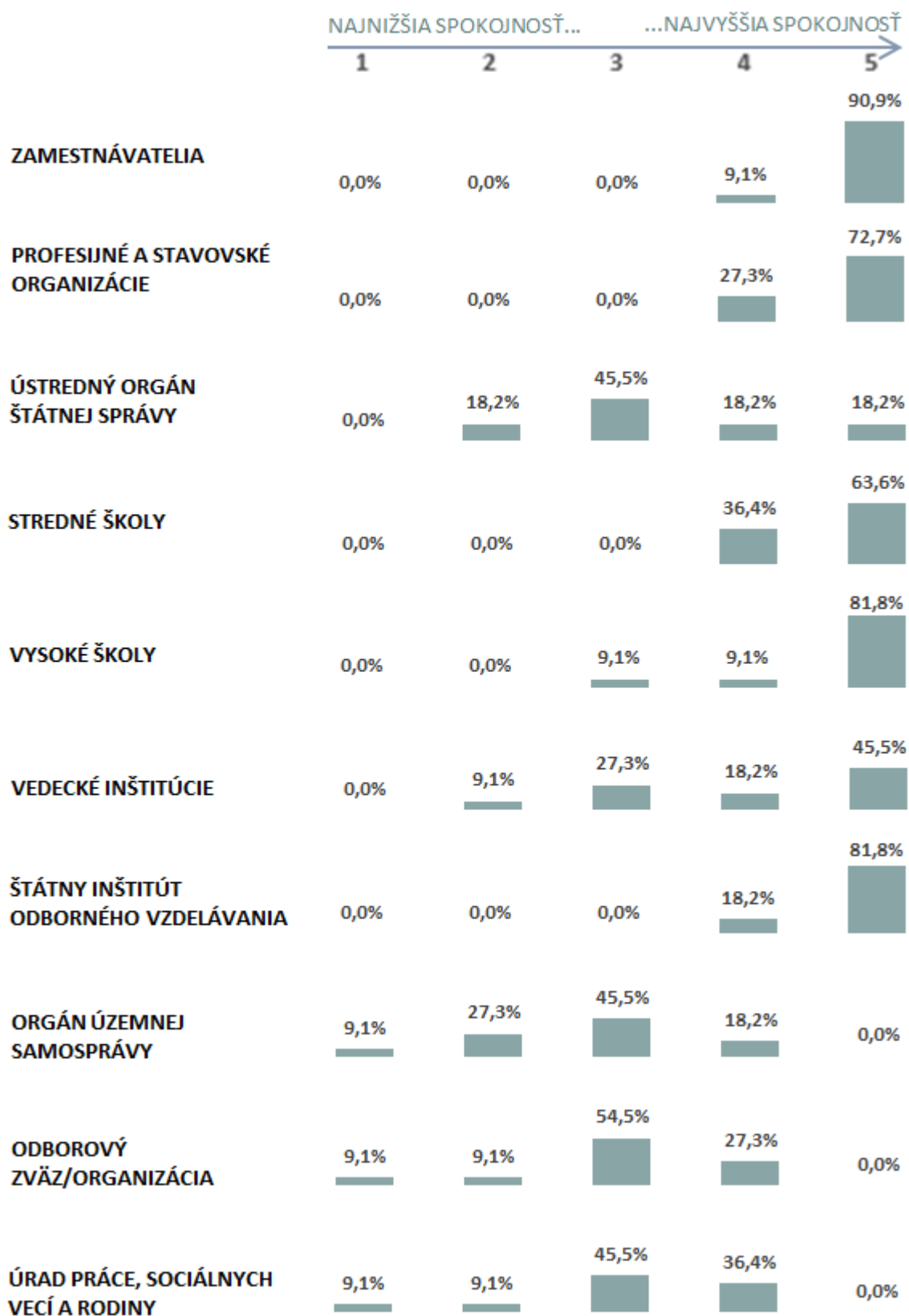
Tabuľka č. 13 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- pri presadzovaní investičných akcií školy
- výstupy zo Sektorovej stratégie (úlohy) sme zosúladiť s úlohami Stratégie SPK a v praktickej časti ich už využívajú firmy a školy v sektore (napr. náborové video). Na podnet zo Sektorovej stratégie - nedostatok odborníkov v sektore – vznikla databáza zdieľaných expertov v sektore. V štádiu prípravy je zosúladenie NŠZ s formálnym vzdelávaním na úrovni VŠ a SOŠ, v budúcnosti na úrovni neformálneho vzdelávania. V oblasti inovácií: uvedomenie si definovaných inovácií poskytuje smer pre ďalšie kroky v sektore spracovania plastov (na čo je potrebné dať dôraz).
- ako podklady pre prípravu informovanosti a projektov
- v príprave inovačných aktivít
- jedno z východísk pri implementácii do OVP
- informovanie stredoškolských učiteľov o činnosti NP SRI, najmä o NŠZ a inováciách
- určovanie podmienok a kritérií pri obsadzovaní pracovných pozícií, záujem o inovácie u novoprijatých zamestnancov
- posudzovanie pracovných miest v katalógu funkcií
- sektorové partnerstvá, inovácie
- príprava podkladov pre členov Sektorovej rady/ príprava štúdie k Zelenej ekonomike
- definície NŠZ pri výberových konaniach - rokovania o obsahovej náplni vzdelávacích programov so zástupcami VŠ a SŠ na základe definícií NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

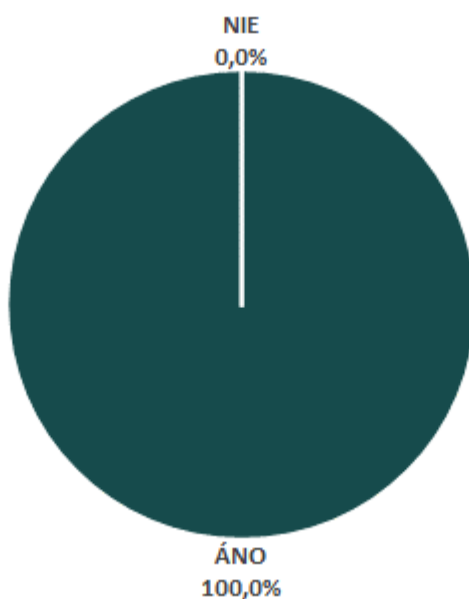
Graf č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu v prípade zamestnávateľov (90,9 % členov vyjadrilo maximálnu spokojnosť), Štátneho inštitútu odborného vzdelávania a vysokých škôl (u oboch vyjadrilo maximálnu spokojnosť 81,8 % členov).

Graf č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (všetkých zúčastnených 11 členov) Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa vyjadrilo, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce.

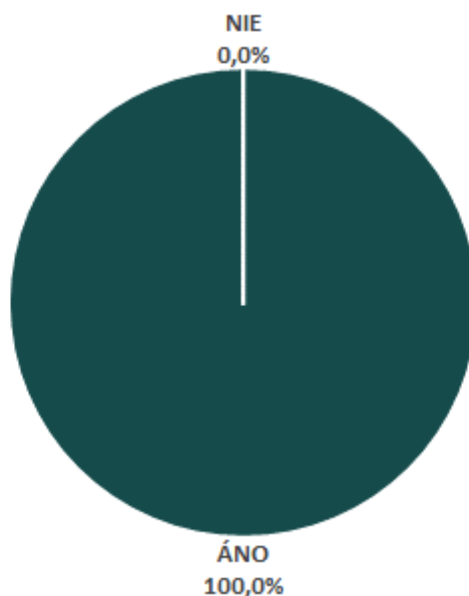
Tabuľka č. 14 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás SSRĽZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 11 (odpovedajúcich) členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zhodlo v odpovediach, že sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRĽZ) je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia.

Tabuľka č. 15 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 16 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- prispôsobovanie sa aktuálnemu trhu práce
- ako som už uviedla: udržať absolventov SOŠ a VŠ na Slovensku, spolupráca medzi firmami, vytváranie pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou, umožnenie expertom pracovať pre viacero organizácií pri rozbehu nových inovačných projektov, analytické dáta (dávajú firmám impulz zamyslieť sa nad mzdami, produktivitou práce, smerovaním atď.)
- naplniť ciele stratégie
- príprava pre rozhodovanie zodpovedných orgánov
- finančné zabezpečenie a ľudské zdroje organizácií zodpovedných za implementáciu

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

• Vytváranie partnerstiev a kontinuálny monitoring inovácií je kľúčom k ďalšiemu rozvoju sektora chémie a farmácie. Zavádzanie inovácií do praxe je v záujme zabezpečenia konkurencieschopnosti sektora.

• zabezpečiť atraktivitu pre zamestnávanie v oblasti chémie a farmácie

• časová, finančná a personálna náročnosť

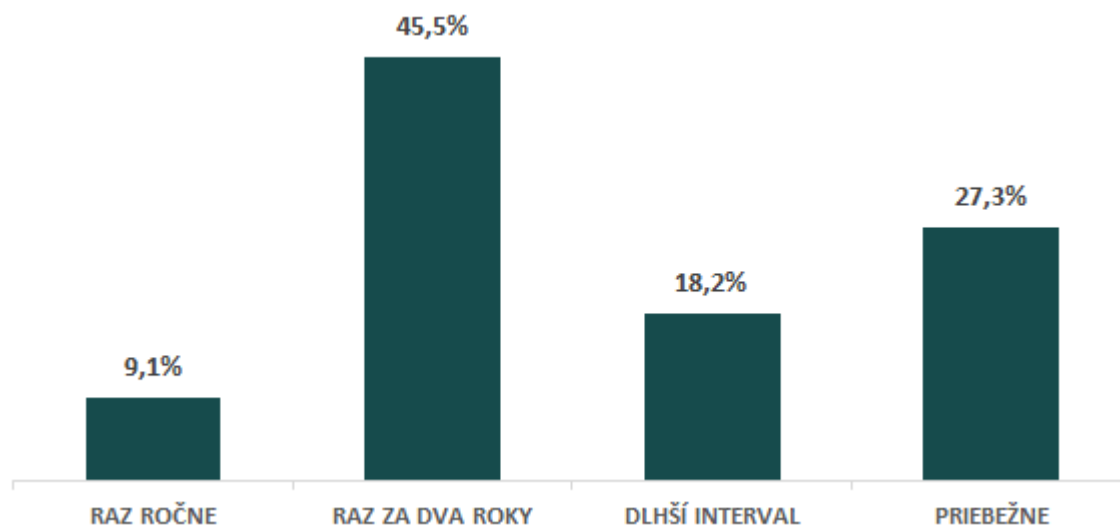
• pretavenie potrieb zamestnávateľov do vzdelávacieho procesu

• prezentácia výstupov všetkým zodpovedným inštitúciám a finančné krytie.

• osvojenie a uchopenie SSRĽZ zo strany vzdelávacích inštitúcií.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRĽZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najväčšie percento členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (45,5 %) sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná raz za dva roky. 27,3 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa vyjadrilo, že SSRĽZ by mala byť aktualizovaná priebežne a 18,2 % si myslí, že v dlhšom intervale (ako 2 roky).

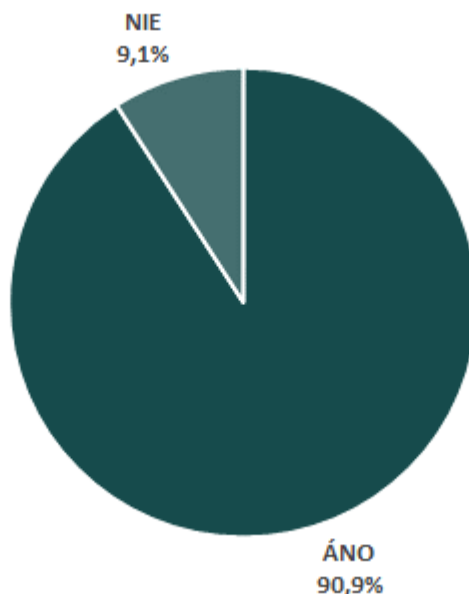
Tabuľka č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRĽZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- prispôsobovanie sa aktuálnemu trhu práce, novým trendom v sektore (technológie, pracovné pozície)
- dôslednejšie sa zamerať na definovanie pracovných pozícií/zamestnaní zanikajúcich a návrhy a možnosti využitia zručností týchto zamestnancov pre sektor v nových zamestnaniach - ako aj postupy ich identifikácie, preškolenia a financovania. Definovať pracovné pozície, ktoré vznikajú a budú vznikať v sektore a možnosti ich obsadzovania. Zamerať sa na reálne perspektívy a inovácie v odvetviach v súvislosti s možnosťami v SR.
- potreba aktualizácie a adaptácie vzdelávania na nové výzvy
- vzdelávanie
- inovácie, definovanie nových činností a povolání
- Na priebežnú aktualizáciu garantovaných NŠZ a inovácií.
- podpora vytvárania študijných a učebných odborov potrebných pre prax
- inovácie, školské vzdelávanie programy
- digitalizácia
- Vzdelávanie - optimalizácia počtu škôl/odborov/študentov (podľa ich regionálneho charakteru) a aktualizácia učebných osnov
- inovácie, štrukturálne zmeny v sektore, postavenie sektora v priemysle, porovnanie výkonnosti sektora s inými sektormi

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

90,9 % respektíve (10 členov) Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si myslia, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora.

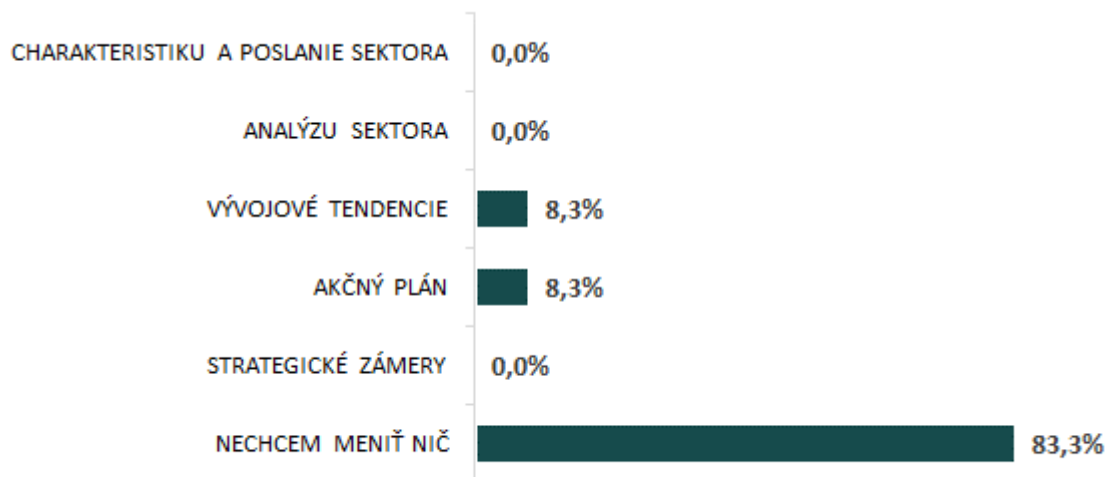
Tabuľka č. 18 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- je potrebná aktívna participácia všetkých subjektov

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa v odpovediach zhodlo, že „Nechcú meniť nič“ (na štruktúre SSRLZ). 8,3 % členov by neuvádzali „Vývojové tendencie“ a rovnaké percento ani „Akčný plán“.

Tabuľka č. 19 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: iné: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRLZ, čo by ste v nej neuvádzali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

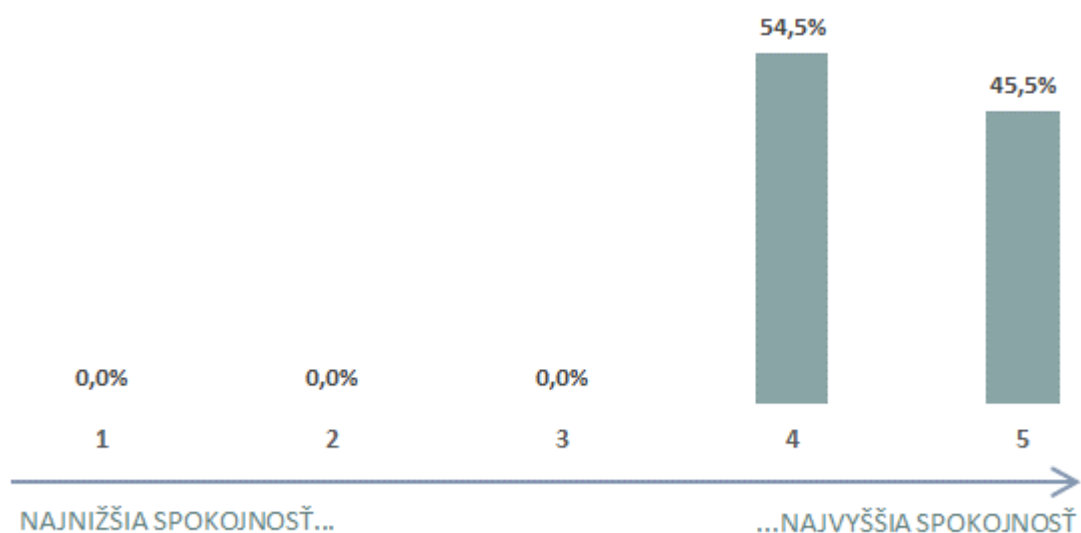
Tabuľka č. 20 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- V štruktúre nič, iba rozsah v jednotlivých kapitolách, a aj keď je to stratégia pre chémiu a farmáciu, presahuje do mnohých iných sektorov, mala by sa týkať aj oblasti spracovania plastov, výroby vlákien a pridružených odvetví (medzisektorovosť). Je to potom aj dobrý smer pri tvorbe a revízii NŠZ.
- vplyvy
- nechcem meniť
- doplnenie finančného krytia
- zatiaľ štruktúru SSRĽZ netreba meniť
- štruktúra SSRĽZ je na požadovanej úrovni
- nič
- nemenila by som na štruktúre nič
- nič, ale zamerala by som sa na skrátenie a zhutnenie informácií a ich interpretáciu.
- podrobnejšie porovnanie výkonnosti sektora s inými sektormi.

Zdroj: Realizačný tím SRI

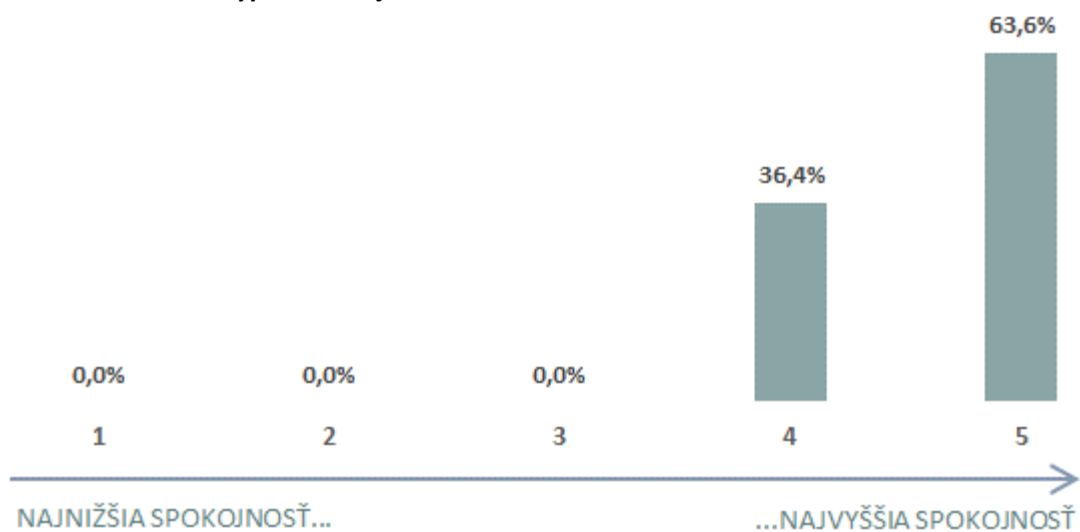
Graf č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % opýtaných (respektíve 6 respondentov) vyjadrilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5), zvyšných 45,5 % členov (5 respondentov) ohodnotilo prínos vypracovanej SSRĽZ najvyšším stupňom spokojnosti.

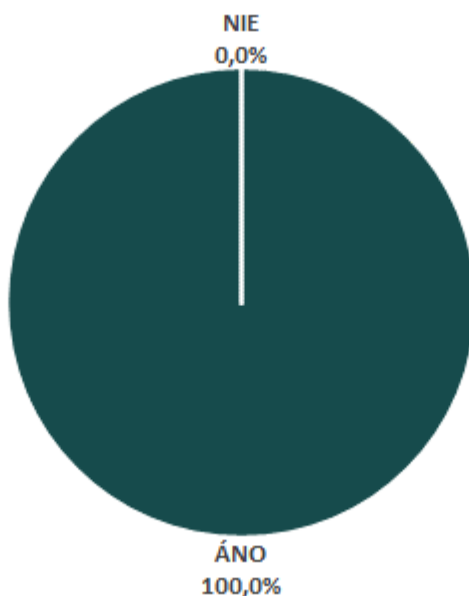
Graf č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu hodnotia kvalitu vypracovanej SSRĽZ pozitívne, keďže 63,6 % zúčastnených členov zvolilo najvyššiu mieru spokojnosti a 36,4 % ohodnotilo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5).

Graf č. 33 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

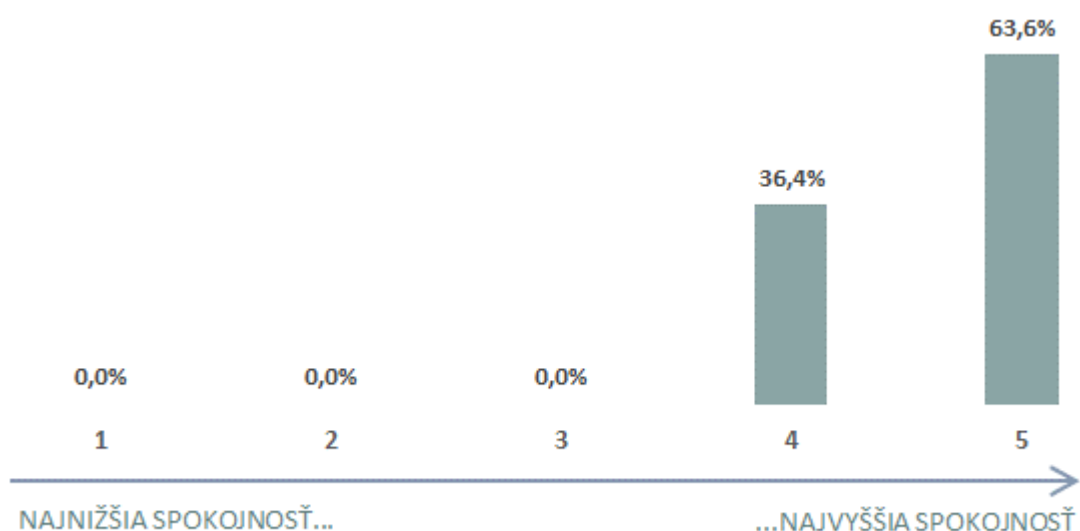
Všetkých 11 členov (100 % respondentov) zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že má v Sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania.

Tabuľka č. 21 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• SŠ Púchov a Continental Matador Rubber
• SOŠ Nováky a zamestnávateľa
• partnerstvá SOŠ Nováky so zamestnávateľmi, partnerstvá SOŠ Púchov so zamestnávateľmi
• odborné stredné školy s podnikmi v sektore
• školy a podniky
• napr. spolupráca Duslo, a. s. so školami v regióne.
• Stredná odborná škola polytechnická J. A. Baťu Svit a CHEMOSVIT FIBROCHEM, s. r. o.
• Fortischem a SOŠ Nováky, Continental Matador Rubber a SOŠ Púchov, Duslo a SOŠ Šaľa
• SDV a Chemosvit Fólie v odbore technik pre chemický a farmaceutický priemysel
• Stredná odborná škola polytechnická Jana Antonína Baťu vo Svite a dcérske spoločnosti Chemosvitu

Zdroj: Realizačný tím SRI

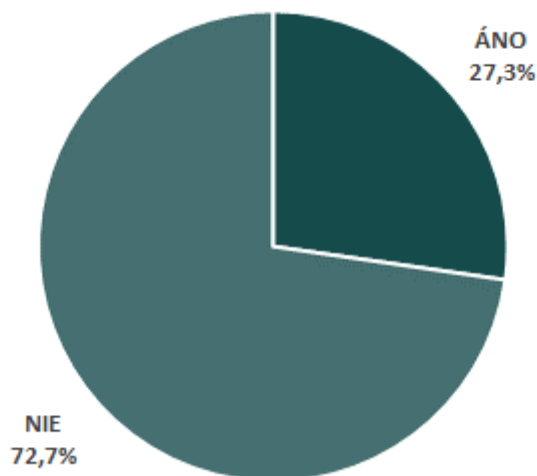
Graf č. 34 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných Sektorovou radou pozitívne, keďže 63,6 % členov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti so štandardmi zamestnaní a 36,4 % zvolilo spokojnosť so stupňom 4 (na stupnici od 1 do 5).

Graf č. 35 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ.

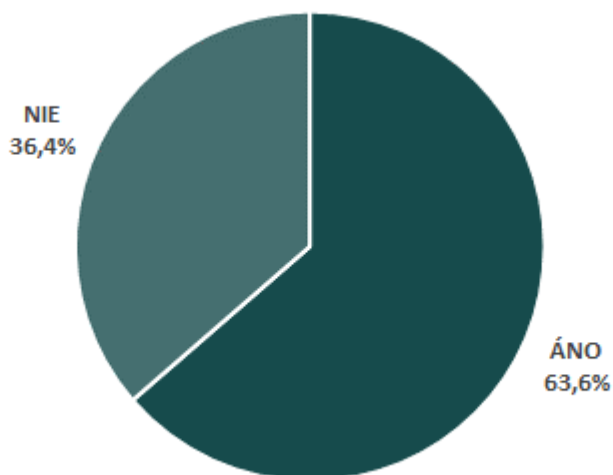
Tabuľka č. 22 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- možnosť priamej priebežnej aktualizácie
- vytvorenie propagačnej internetovej stránky
- detailnejší zber informácií od priamych aktérov realizujúcich inovácie (školy, podniky).

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 36 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

63,6 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (z tých, ktorí sa zúčastnili prieskumu) sa vyjadrilo, že považuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

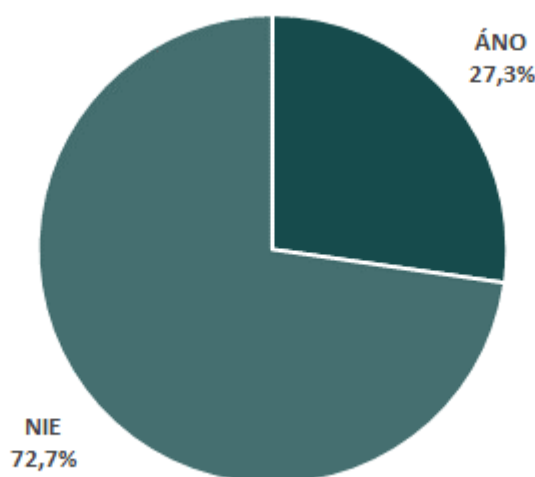
Tabuľka č. 23 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- na úrovni regiónov
- Vždy prezentujeme na Valnom zhromaždení SPK, osobitnú kapitolu tvoria informácie vo Výročnej správe SPK, a v každom Spravodaji SPK (e-podoba aj tlačaná verzia) informujeme o výsledkoch zasadania Sektorovej rady (ak sa uskutočnilo).
- na interných stretnutiach
- predovšetkým na (pre sektor rozhodujúcich) ministerstvách
- nie, vzhľadom k situácii s Covid-19
- na seminári pre stredoškolských učiteľov prírodovedných predmetov
- nemala som možnosť
- zatiaľ som nemal možnosť
- nezúčastnila som sa žiadnej

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 37 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRĽZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu odpovedalo, že spracované dáta v SSRĽZ nevyužili na iný účel, ale len pre činnosť Sektorovej rady.

Tabuľka č. 24 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- v analýzach
- informovanosť vo vlastnom podniku
- stanovenie požiadaviek pri prijímaní zamestnancov a pri hodnotení zamestnancov

Zdroj: Realizačný tím SRI

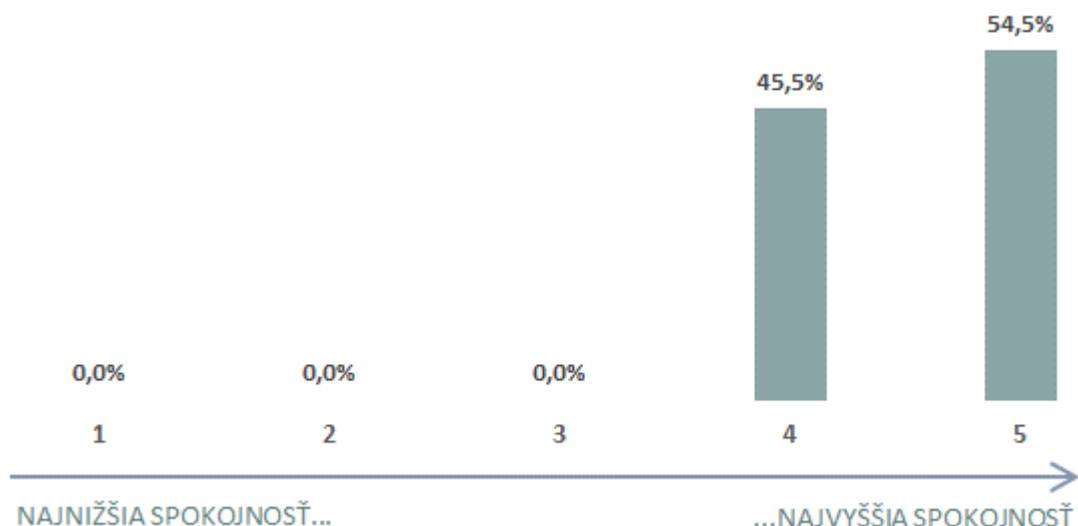
Tabuľka č. 25 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- analýzy jednotlivých odvetví/divízií v rámci sektora chémiu a farmácia
- zhodnotenie uplatniteľnosti výuky na VŠ pre prax
- analýzy povolání a činností, vytvorenie činnostných profilov
- analýzy sú postačujúce
- v závislosti od aktuálnych potrieb
- platové porovnania a štatistiku
- určenie aktuálneho zoznamu odborov potrebných pre trh práce a nadbytočných pre trh práce
- regionálne analýzy - najmä zamerané na vzdelávanie s dôrazom na potreby regiónov
- základné platové porovnanie obdobných profesií v rôznych sektoroch

Zdroj: Realizačný tím SRI

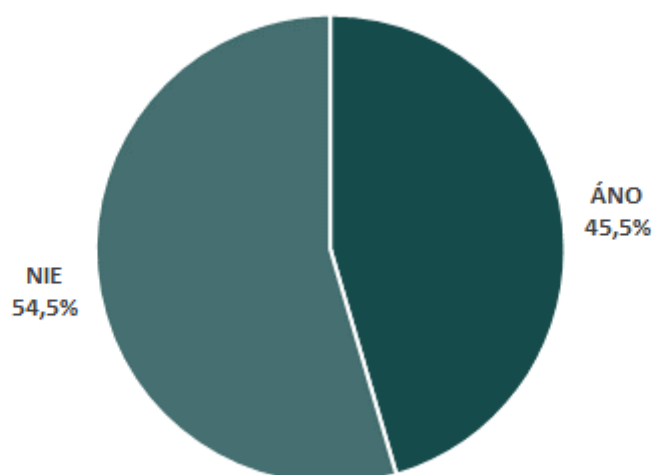
Graf č. 38 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu. Zvyšných 45,5 % členov ohodnotilo spokojnosť stupňom 4.

Graf č. 39 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

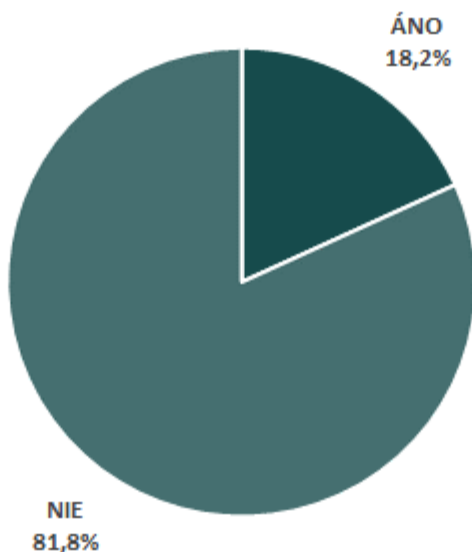
54,5 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa vyjadrilo, že pri činnosti Sektorovej rady nevyužívali externé dáta.

Tabuľka č. 26 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• aktuálne informácie z miestneho úradu práce
• z analýz SPK, z analýz ŠÚ SR
• dáta z interných zdrojov firmy
• ZCHF SR
• Stratégia inteligentnej špecializácie SR, Správy so štatistickými údajmi vydávané CEFIC-om, výročné správy ZCHF SR a ZPVVO

Zdroj: Realizačný tím SRI

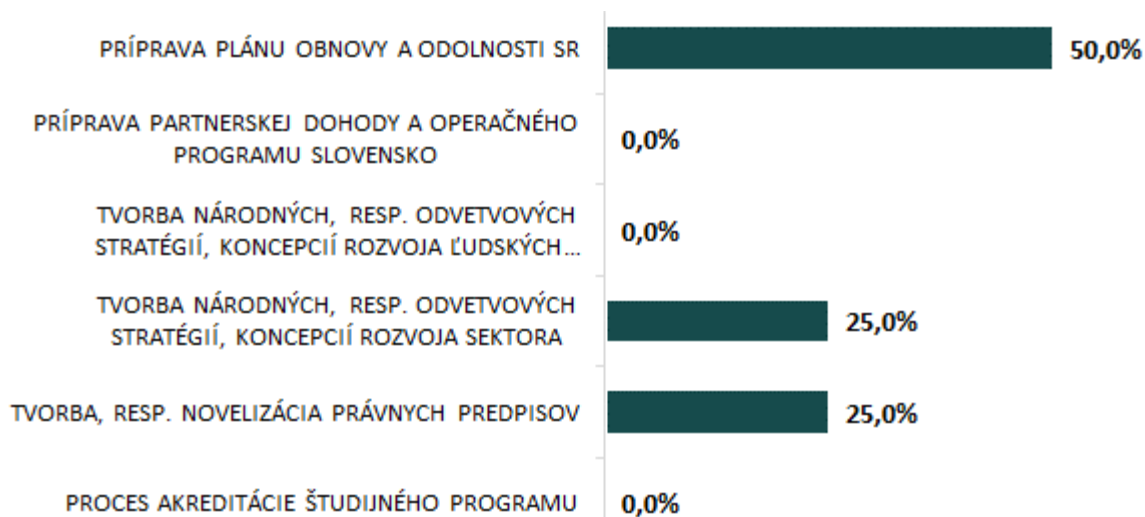
Graf č. 40 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 81,8 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu uviedlo, že sa osobne nezúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Teda len 18,2 % opýtaných potvrdilo účasť na daných stretnutiach.

Graf č. 41 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

50,0 % respondentov (2 osoby zapojené do dotazníka) zo Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu sa zúčastňovali v rámci medzirezortných pracovných skupín na príprave Plánu obnovy a odolnosti SR. 25 % členov (1 osoba) uviedlo, že sa zúčastnili na „Tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií,

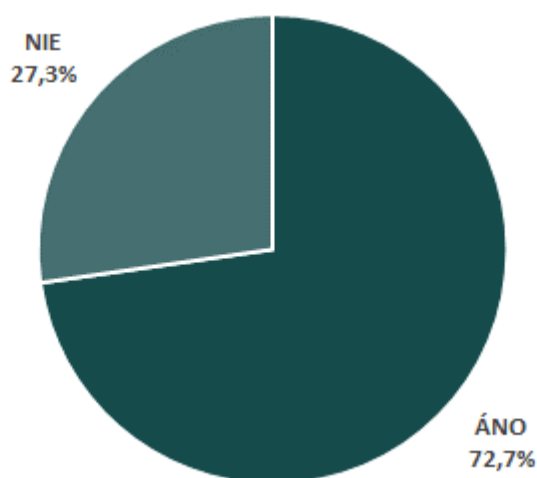
konceptí rozvoja sektora“ a rovnaké percento sa zúčastnilo na „Tvorbe, resp. novelizácia právnych predpisov“.

Tabuľka č. 27 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: iné: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• iné: dokumenty pre MŽP SR v oblasti obehového hospodárstva

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 42 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu, ktorí sa zúčastnili dotazníka, by odporúčalo, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 28 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolání a činnosti sektorových rád?

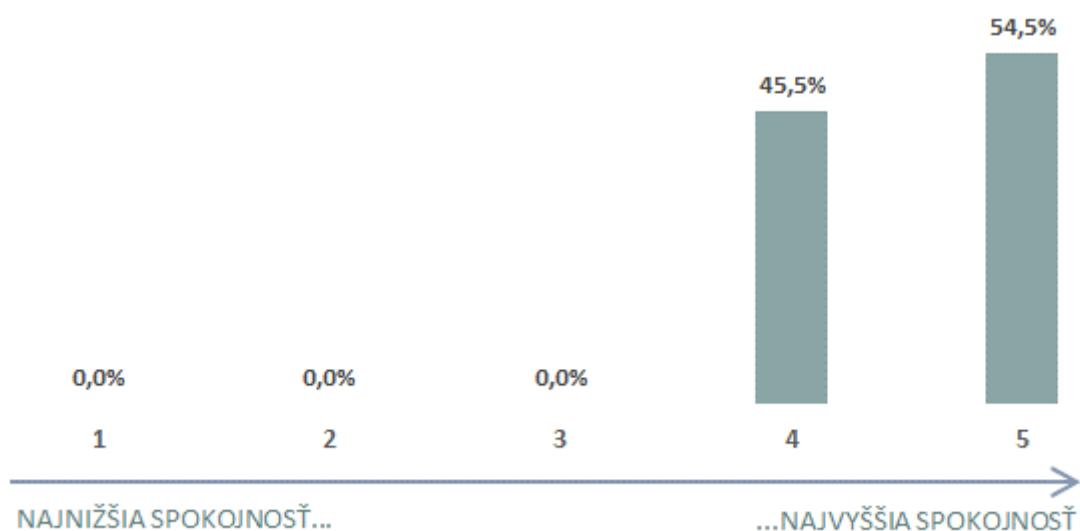
Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu
• pre vzdelávací systém - aj neformálny, aj formálny, pre firemné plánovanie LZ - pomenovanie pracovných pozícií (popisy pracovných miest), pre kvalitnejší systém podnikového vzdelávania, pre tvorbu analýz a prognóz v sektore (ktoré by boli ako dokumenty akceptované príslušnými ministerstvami)
• komunikácia
• pri príprave vzdelávacích programov
• pri implementácii do OVP
• zvýšenie informovanosti o sektore chémie a farmácia u odbornej, ako aj širokej verejnosti prispeje k zlepšeniu pohľadu na "chémiu"

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- sektorové rady by mali plniť funkciu poradného orgánu - experta pre danú oblasť a NSP by mala byť aktívnym nástrojom v oblasti HR
- väčší vplyv na legislatívny proces v oblasti formálneho a neformálneho vzdelávania.
- lepšia využiteľnosť a efektívnosť LZ, vzdelávania a prípravy absolventov
- ako partnera v oficiálnych medzirezortných pracovných skupinách zameraných na konkrétne oblasti pôsobnosti Sektorovej rady - aktívna účasť na pripomienkových konaniach/tvorba ŠVP a pod.
- skvalitnenie a zintenzívnenie prepojenia trhu práce na strane zamestnávateľov a poskytovateľov vzdelávania.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 43 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

54,5 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s kvalitou implementácie. Zvyšných 45,5 % členov deklarovalo spokojnosť stupňom 4.

Tabuľka č. 29 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- aktuálny prehľad o danom sektore
- analýza a stratégia v sektore, NŠZ zamerané na inovácie (inovačné záležitosti sú súčasťou NŠZ), NŠZ boli pripravované aj medzisektorovo, NŠZ obsahuje OZ a OV a neriešia sa zbytočne NŠK
- sústredenie všetkých stakeholderov vo vzdelávacom procese a zamestnávateľov
- mala by slúžiť pre rozhodovacie procesy štátnych orgánov
- vytvorenie platformy

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- vytvorenie sektorovej stratégie pre rozvoj ľudských zdrojov v ich sektore chémie a farmácia
- zoskupenie odborníkov pre danú oblasť, spoločné riešenie problémov a vytváranie NSP a NSK na vysokej odbornej úrovni v súlade s potrebami trhu a vzdelávacích inštitúcií
- komplexné pokrytie celého národného hospodárstva
- vidieť zmenu potrieb trhu práce a potreby nových kompetencií zamestnancov
- prepojenie: zamestnávateľia a vzdelávací systém
- koncepčná príprava analytických, strategických až vizionárskych podkladov a návrhov pre budúcnosť trhu práce a vzdelávania.

Zdroj: Realizačný tím SRI

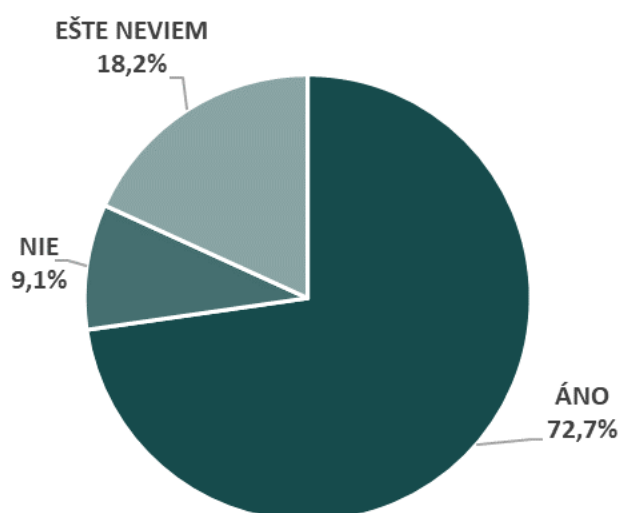
Tabuľka č. 30 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- áno
- Sektorová rada je poradný orgán (pokiaľ viem). Ide o silu argumentácie, o ľudí, ktorí to budú presadzovať. Štát nemá iné takto koncipované inštitúcie, preto si myslím, že NP SRI je dobrý nástroj na presadzovanie.
- Áno, je možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 44 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotní pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

72,7 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (ktorí odpovedali na otázku) sa zhodli, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie Sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov (11 respondentov) Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne.

Tabuľka č. 31 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: Uvedte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 32 Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- momentálne mi nič nenapadá, asi to všetko funguje, ako má (aj softwarovo), aj keď vždy je čo zlepšovať (ale na funkčnosti a efektívnosti by som nič nemenila)
- Intenzívnejšiu komunikáciu, aby členovia mohli priamo ovplyvniť vývoj vo svojich organizáciách.
- výraznejšie presadiť výsledky práce Sektorovej rady do študijných programov VŠ
- sledovanie inovácií
- viac podporovať vytváranie partnerstiev, kontinuálny monitoring inovácií a aktualizácia NŠZ.
- aktívne zapojenie všetkých členov do činnosti Sektorovej rady
- fungovanie je nastavené optimálne.

Odpovede členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

- Prácu Sektorovej rady považujem za vynikajúcu, len v dohľadnej dobe odchádzam do dôchodku, takže v tejto práci tiež skončím. Ďakujem za spoluprácu.

- zastúpenie inštitúcií

- návrat k prezenčným rokovaniam v čo najväčšom rozsahu.

Zdroj: Realizačný tím SRI

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Z hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady vyplývajú početné návrhy na zlepšenie jej fungovania, optimalizáciu jej zloženia, možné využitie jej doterajších výstupov z projektu SRI a taktiež predstava jej členov o ďalšom pôsobení v Sektorovej rade.

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady je podľa 90,9 % respondentov optimálne, pričom ako možné zlepšenia uviedli

- **zvýšenie zastúpenia farmaceutického sektora,**
- **vedecko-výskumných organizácií,**
- **vedenia vysokých škôl,**
- **zamestnávateľov vrátane malých a stredných podnikov a**
- **priame zastúpenie MŠVVŠ SR.**

Členstvo, resp. aktivnosť zástupcov samospráv, odborov a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny boli označené za menej dôležité ako participácia zamestnávateľov, škôl a ŠIOV-u.

Kritériá pre nomináciu, resp. členstvo v Sektorovej rade by sa podľa jej členov nemali sprísňovať, ani byť zbytočne obmedzené podmienkami na konkrétne pracovné zaradenie a pod. **Pri členstve má rozhodovať odborná spôsobilosť, príp. dĺžka praxe.** Podľa 63,6 % je tiež prínosné, ak jeden člen zastupuje v rámci Sektorovej rady viacero organizácií.

Ďalej toto vyhodnotenie funkčnosti a efektívnosti poukázalo na postoj členov Sektorovej rady k sektorovým partnerstvám. Najväčší počet respondentov považuje Sektorovú radu za facilitátora sektorových partnerstiev a takisto 90,9 % respondentov uviedlo, že sa organizácie v nej zastúpené zapájajú do sektorových partnerstiev a projektov s inými inštitúciami. Povedomie o SOŠ zastúpených v Sektorovej rade a konkrétnych partnerstvách s podnikmi v príslušných regiónoch je skutočne vysoké a respondenti dokázali vymenovať početné firmy, ktoré hoci nie sú priamo v Sektorovej rade zastúpené, poskytujú duálne vzdelávanie žiakom škôl v sektore.

Jednomyseľne sa všetkých jedenásť členov Sektorovej rady, ktorí vyplnili dotazník, zhodlo na tom, že **pokračovanie a pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady sú nevyhnutné** pre jej ďalšie pôsobenie. 54,5

% z nich pritom preferuje prezenčné rokovania, zatiaľ čo pre 27,3 % nie je forma rozhodujúca.

Argumentom pre ďalšie fungovanie Sektorovej rady je jej nezastupiteľný prínos pre:

- mapovanie trhu práce a nadväznosť odborného vzdelávania v sektore,
- možnosť aktérov zo sektora stretávať sa a vymieňať si navzájom poznatky, hlavne medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi vzdelávania,
- udržiavanie Národnej sústavy povolání v priebežne aktualizovanej podobe,
- zabezpečenie praktického rozvoja vzdelávania v horizontálnom aj vertikálnom smere,
- rozvoj stratégie ľudských zdrojov v sektore v horizonte do roku 2030 (a neskôr),
- propagáciu sektora a vyvrátenie niektorých mylných predstáv o ňom a
- **možnosť ovplyvňovať zameranie a obsah vzdelávania na inštitucionálnej úrovni.**

Z **výstupov**, ktoré v priebehu realizácie NP SRI vznikli, označili členovia Sektorovej rady za najdôležitejšie NŠZ, SSRLZ, prehľad inovácií a výstupy z expertnej činnosti Sektorovej rady. Tieto využili pri:

- **presadzovaní investičných akcií školy,**
- **vzdelávaní stredoškolských učiteľov,**
- **určovaní podmienok a kritérií pri obsadzovaní pracovných miest a**
- **definície popisov pracovných miest pri výberových konaniach a verejnom obstarávaní.**

Za najväčšie **výzvy pri implementácii SSRLZ** považovali členovia **finančné krytie** aktivít definovaných v stratégii, **časovú a personálnu náročnosť implementácie** a dostatočné oboznámenie **relevantných orgánov štátnej správy** so zámermi predstavenými v SSRLZ.

So zreteľom na udržiavanie sektorovej stratégie v aktualizovanej podobe odporúča väčšina respondentov **aktualizovať stratégiu raz za dva roky alebo priebežne**. Pri aktualizácii sektorovej stratégie je pritom **odporúčané zamerať sa na nové trendy v sektore** (nové technológie aj vznik a zánik zamestnaní), možnosti **rekvalifikácie pracovníkov ohrozených zánikom ich pracovných miest** (v dôsledku technologického pokroku), **medzisektorové porovnanie** výkonnosti a štruktúry sektora voči ostatným a kontinuálnu **aktualizáciu obsahu vzdelávania**.

Štruktúru SSRLZ v jej súčasnej podobe hodnotia respondenti ako postačujúcu, vhodnú a na požadovanej úrovni. Navrhujú však jej **zostručnenie, uvedenie vplyvov navrhnutých opatrení a na lepšie prepojenie s inými sektormi**.

Obzvlášť praktickým výstupom NP SRI je revidovaná Národná sústava povolání, pri ktorej si 72,7 % respondentov nevie predstaviť, ako by mohol byť prenos inovácií do NŠZ efektívnejší ako doposiaľ. Pre budúce zlepšenie využiteľnosti NŠZ bolo navrhnuté:

- umožniť priebežnú aktualizáciu jednotlivých NŠZ,
- vytvoriť propagačnú webovú stránku pre NŠZ a
- zaviesť detailnejší systém zberu informácií o inováciách od podnikov a škôl.

Medzi **budúcimi výstupmi Sektorovej rady** by jej členovia privítali

- analýzy jednotlivých divízií v rámci sektora,
- zhodnotenie uplatniteľnosti výuky na VŠ pre prax,
- mzdové porovnania a štatistiky v sektore,
- vytvorenie zoznamu nedostatkových a naopak, nadbytočných zamestnaní v odbore,
- zintenzívnenie komunikácie medzi členmi aj smerom navonok,
- presadenie výstupov Sektorovej rady do študijných programov na VŠ a
- kontinuálny monitoring inovácií.

72,7 % členov Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu, ktorí vyplnili dotazník, **odporúča, aby bola Sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania** v rámci legislatívneho procesu, najmä v oblasti odborného vzdelávania.



Ing. Eva Butkovičová
tajomníčka Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

www.sustavapovolani.sk